



理事長挨拶

「泰清会サンライズグループ」は、JR三原駅前の中心市街地に、高齢者福祉・介護と保育・児童福祉の分野で20を超える事業を展開し、約300名が働く公益法人です。

私たちは、これからの超少子高齢化社会においても、地域の方々が安心して暮らせるよう提供するサービスの質の向上に向けて、職員一同、日々努力を重ねているところです。

「福祉」という職業は、とても尊いものだと思います。

ぜひ、志の高いみなさんにご応募いただき、一人ひとりが持っている素晴らしい力をこの泰清会で存分に発揮しながら、私たちと一緒に地域福祉の未来を支えていきましょう。

理事長 後藤 和之

高齢者福祉・介護事業所



1 サンライズ大池
特別養護老人ホーム
ショートステイ
ケアハウス



2 サンライズ港町
ケアハウス
特定施設入居者生活介護
デイサービス
居宅介護支援



3 サンライズマリン瀬戸
地域密着型特別養護老人ホーム
ショートステイ
デイサービス
サービス付き高齢者向け住宅



4 サンライズみらい
小規模多機能型居宅介護
サービス付き高齢者向け住宅



5 サンライズ新倉
小規模多機能型居宅介護
サービス付き高齢者向け住宅



6 サンライズ宮浦
看護小規模多機能型居宅介護
サービス付き高齢者向け住宅
訪問看護



7 サンライズいぶき
サービス付き高齢者向け住宅



8 サンライズみはら
ホームヘルパー
定期巡回・随時対応型訪問介護看護

地域支援事業



地元と連動した活動に取り組んでいます。

- 認知症カフェの開催
- 認知症啓発イベントの参加
- 町内会の行事や清掃活動参加などの地域支援活動

障がい福祉事業



8 サンライズみはら
居宅介護
重度訪問介護

保育・児童福祉事業所



9 さんさんみなと保育園



10 さんさんぼーと保育園



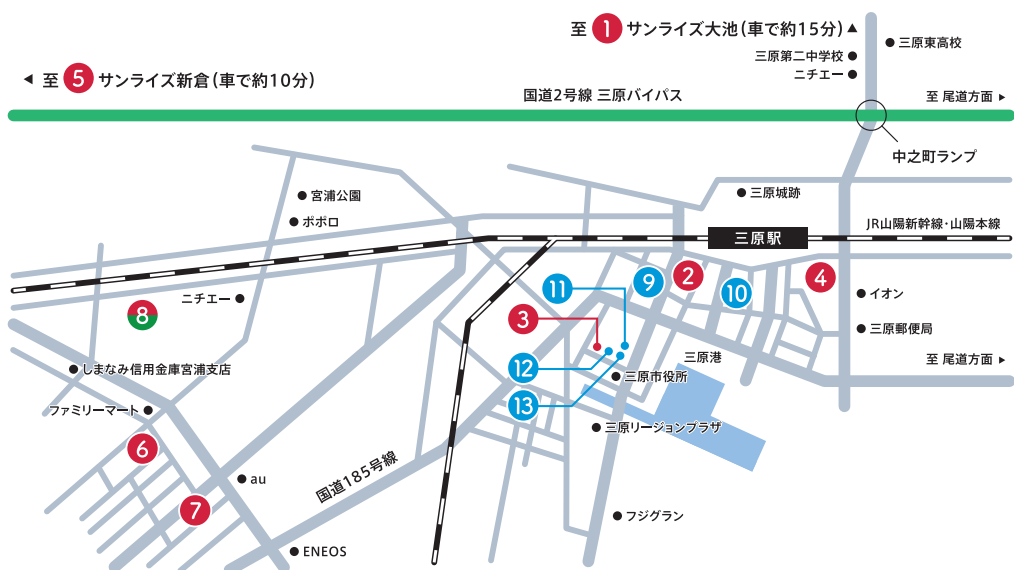
11 さんさんまりんこども園



12 さんさんまりん地域子育て支援センター



13 児童発達支援事業所 まりん



保育・児童福祉事業
シンボルマーク
太陽をモチーフに海から昇る朝日と
明日へ繋ぐ夕日を重ねた保育・児童
福祉事業のシンボルマークです。

YouTube
YouTube
公式チャンネル

Instagram
Instagram
公式アカウント

公式ホームページ



We make You Smile.

自分らしいワークスタイルを考えている皆さんへ
人が都会に集まり、都会で仕事をしていたのはもう過去
都会でもないけど不便でもない“ちょうどいい”が心地よい街で
一緒に働きませんか



SUNRISE GROUP
サンライズグループ

社会福祉法人 泰清会

資料請求
お問い合わせ先

社会福祉法人 泰清会

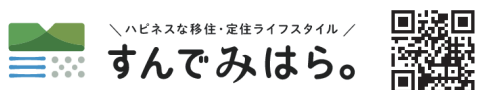
〒723-0017 広島県三原市港町1丁目3-22 TEL 0848-61-5788 MAIL info@snrs.jp 2025.05

都会でもないけど不便でもない“ちょうどいい”が心地よい街の サンライズグループで一緒に働きませんか

社会福祉法人泰清会 サンライズグループとは？

当法人は、1998(平成10)年、広島県三原市に設立されました。
JR三原駅前の中心市街地に、高齢者福祉・介護と保育・児童福祉の分野で20を超える事業を展開し、約300名の職員が働く公益法人です。
各施設につけられている名称『サンライズ』から、サンライズグループと呼ばれ、親しまれています。

法人理念 私たち泰清会は、地域の人々の安心と心豊かな社会の実現に貢献します。



三原市移住ポータルサイト
三原市での暮らしをイメージし、行動するために必要な情報(住まい、移住支援制度等)が多数掲載されています



安心して、長く働き続けられる、職場づくりに取り組んでいます

職員一人ひとりが、かけがえのない仲間です。職場のコミュニケーションを大切にし、
「仕事とプライベートの両方を大切にできる環境」「柔軟な働き方」「風通しの良い職場」づくりに取り組んでいます。

一人ひとりの働き方や課題を上司と法人全体でサポート

資格取得や経験年数による処遇改善、各種手当

異動・雇用形態変更は、十分な意思疎通を図り実施

育児休暇取得率は100%
終了後、時短勤務も可能

キャリアパス制度で、自分の将来像、働き方を選択しステップアップ

ICTの導入による業務負荷軽減とサービスの質向上

社会福祉法人泰清会
サンライズグループはプラチナ認証法人です

広島県の「魅力ある福祉・介護の職場宣言ひろしま」制度で、利用者を大切にし、職員も安心していきいきと働ける職場づくりに取り組んでいる優良法人の「プラチナ認証」を取得しています。



介護職員 の1日

地域密着型特別養護老人ホーム
サンライズマリン瀬戸のケース
(事業所により異なります)

夜勤スタッフからの伝達事項を確認

ジュースやコーヒーで入居者様の水分補給

昼食提供時の味噌汁づくり

昼食の配膳
食事には細心の注意を!

ランチタイムは同僚とお喋り

清潔に、快適さを心掛けています

安全を最優先にお手伝いします

おやつで入居者様と談笑

パソコンやタブレットでらくらく管理

さんさんまりんこども園のケース

保育職員
の1日

今日も1日がんばるぞ!

けがやトラブルにならないよう気をつけながら一緒に遊びます

アレルギーのある園児の配膳に気をつけます

園児が安心して眠れるようそばにつきます

先輩や同僚とランチタイムで一息

連絡帳記入や事務仕事

机とエプロン準備して配膳

順次降園
自由遊びの際は水分補給

今日も1日お疲れ様でした!

8:30	8:30	8:30	8:30
8:30	8:30	8:30	8:30
8:45	8:45	8:45	8:45
8:45	8:45	8:45	8:45
10:00	10:00	10:00	10:00
10:00	10:00	10:00	10:00
10:30	10:30	10:30	10:30
10:30	10:30	10:30	10:30
11:20	11:20	11:20	11:20
11:20	11:20	11:20	11:20
12:30	12:30	12:30	12:30
12:30	12:30	12:30	12:30
13:30	13:30	13:30	13:30
13:30	13:30	13:30	13:30
14:00	14:00	14:00	14:00
14:00	14:00	14:00	14:00
15:00	15:00	15:00	15:00
15:00	15:00	15:00	15:00
16:30	16:30	16:30	16:30
16:30	16:30	16:30	16:30
17:30	17:30	17:30	17:30
17:30	17:30	17:30	17:30

仲間とともに 成長する人材育成

新入職員は、新卒・中途採用職員オリエンテーションを受け、先輩(エルダー：担当指導者)と一緒に日々の業務に対応し、技術を覚えるので安心です。また上司との面談で、研修受講や資格取得などのキャリア形成に取り組みます。

研修プログラム

■ 新卒・中途採用職員オリエンテーション

法人及び各事業所について、仕組みやルール、専門職としての心得などを説明します。

内容	〈法人について〉 理念及び方針、組織概要、沿革、事業所紹介、各種規則、福利厚生など 〈研修について〉 年間研修計画(内部・外部)、エルダー制 〈専門研修について〉 感染予防、事故防止、介護保険制度など 〈その他〉 職員としての心構え、基本的な社会マナーなど
----	---

■ 年間研修 (研修計画に基づき実施)

- 全体研修:メンタルヘルス・交通安全・救急救命・職場環境衛生など
- 外部研修:資格取得及び更新研修・専門研修など
- キャリアパス研修:勤続年数や各経験値に沿った内部・外部研修
- 外国人雇用者対象研修:介護技術・日本語能力試験対策(外部講師)など
- 内部研修:法定研修・専門研修など

