



理事長挨拶

本会は1998年に設立されました。以来、介護・保育を取り巻く環境は大きく変化し、とりわけ昨今ではIT化、人口減少化は著しく、新たな理念も求められています。

今後私たちは、地域活性化・ブランド化に向けて行政、経済界、諸団体とも連携し、進めるところは更に進め、見直すところは見直し、持続可能な社会福祉法人としてさらに努力を重ねてまいります。

高齢者福祉・介護事業所

- 1 サンライズ大池**
特別養護老人ホーム
ショートステイ
ケアハウス
- 2 サンライズ港町**
ケアハウス
特定施設入居者生活介護
デイサービス
居宅介護支援
- 3 サンライズマリン瀬戸**
地域密着型特別養護老人ホーム
ショートステイ
デイサービス
サービス付き高齢者向け住宅
- 4 サンライズみらい**
小規模多機能型居宅介護
サービス付き高齢者向け住宅
- 5 サンライズ新倉**
小規模多機能型居宅介護
サービス付き高齢者向け住宅
- 6 サンライズ宮浦**
看護小規模多機能型居宅介護
サービス付き高齢者向け住宅
訪問看護
- 7 サンライズいぶき**
サービス付き高齢者向け住宅
- 8 サンライズみはら**
ホームヘルパー
定期巡回・随時対応型訪問介護看護

地域支援事業



地域の活性化に寄与することを目標に、地域循環型社会を目指し、地元と連動した活動に取り組んでいます。

- 市内楽器店とコラボ企画した認知症カフェの開催
- 認知症啓発イベントへの参加
- 町内会の行事参加や清掃活動参加などの地域支援活動

保育・児童福祉事業所

- 9 さんさんみなと保育園**
- 10 さんさんぼーと保育園**
- 11 さんさんまりんこども園**
- 12 さんさんまりん地域子育て支援センター**
- 13 児童発達支援事業所まりん**



保育・児童福祉事業
シンボルマーク
太陽をモチーフに海から昇る朝日と明日へ繋ぐ夕日を重ねた保育・児童福祉事業のシンボルマークです。

YouTube
YouTube
公式チャンネル

Instagram
Instagram
公式アカウント

TAISEIKAI
公式ホームページ



We make You Smile.

自分らしいワークスタイルを考えている皆さんへ
人が都会に集まり、都会で仕事をしていたのはもう過去
都会でもないけど不便でもない、“ちょうどいい”が心地いい街で
一緒に働きませんか



SUNRISE GROUP
サンライズグループ

社会福祉法人 泰清会

We make You Smile.

都会でもないけど不便でもない、“ちょうどいい”が心地いい街のサンライズグループと一緒に働きませんか

社会福祉法人泰清会 サンライズグループとは?

当法人は、1998(平成10)年、広島県三原市に設立されました。JR三原駅前を中心市街地に、高齢者福祉・介護と保育・児童福祉の分野で20を超える事業を展開し、約300名の職員が働く公益法人です。各施設につけられている名称、『サンライズ』から、サンライズグループと呼ばれ、親しまれています。



法人理念 私たち泰清会は、地域の人々の安心と心豊かな社会の実現に貢献します。



三原市就労・移住定住支援サイト
三原市での暮らしをイメージし、行動するために必要な情報(住まい、移住支援制度等)が多数掲載されています

安心して、長く働き続けられる、職場づくりに取り組んでいます

職員一人ひとりが、かけがえのない仲間です。職場のコミュニケーションを大切に、「仕事と私生活の両方を大切にできる環境」「柔軟な働き方」「風通しの良い職場」づくりに取り組んでいます。

1人ひとりの働き方や課題を上司と法人全体でサポート

資格取得や経験年数による処遇改善、各種手当

異動・雇用形態変更は、十分な意思疎通を図り実施

育児休暇取得率は100% 終了後、時短勤務も可能

キャリアパス制度で、自分の将来像、働き方を選択し、ステップアップ

ICTの導入による業務負荷軽減とサービスの質向上

社会福祉法人泰清会
サンライズグループは
プラチナ認証法人です

広島県が定めた基準を満たし、さらに離職率が低く、職員が安心して長く働き続けられるよう取り組んでいると認められた法人です。



介護職員 の1日	地域密着型特別養護老人ホーム サンライズマリン瀬戸のケース (事業体により異なります)	さんさんまりんこども園のケース	保育職員 の1日
	夜勤スタッフからの伝達事項を確認	8:30 出社	8:30 出社 今日も1日ががんばるぞ!
	ジュースや珈琲で入居者様の水分補給	8:45 申し送り	8:30 登園受入れ
	昼食提供時の味噌汁づくり	10:00 水分補給	9:30 朝の会
	昼食の配膳 食事には細心の注意を!	10:30 調理	10:00 あそび制作活動 けがやトラブルにならないよう気を付けながら一緒に遊びます
	ランチタイムは同僚とお喋り	11:20 昼食提供	11:00 給食 アレルギーのある園児の配膳に気を付けます
	清潔に、快適さを心掛けています	12:30 昼ごはん休憩	12:00 午睡 園児が安心して眠れるよう傍につきまます
	安全を最優先に、お手伝いします	13:30 おむつ交換	12:30 昼ごはん 先輩や同僚とランチタイムで一息
	おやつで入居者様と談笑	14:00 入浴介助	13:30 連絡帳記入 連絡帳記入や事務仕事
	パソコンやタブレットで入力楽々	15:00 おやつ提供	15:00 おやつ 机とエプロン準備して配膳
		16:30 記録	15:30 帰りの会 順次降園 自由遊びの際は水分補給
		17:30 退社	17:30 退社 今日も1日お疲れ様でした!

仲間とともに成長する人材育成

新入職員は、新卒・中途採用職員オリエンテーションを受け、先輩(エルダー：担当指導者)と一緒に日々の業務に対応し、技術を覚えるので安心です。また上司との面談で、研修受講や資格取得などのキャリア形成に取り組めます。

研修プログラム

■ 新卒・中途採用職員オリエンテーション
法人及び各事業所について、仕組みやルール、専門職としての心得などを説明します。

内容
(法人について) 理念及び方針、組織概要、沿革、事業所紹介、各種規則、福利厚生、など
(研修について) 年間研修計画(内部・外部)、エルダー制(専門研修について) 感染予防、事故防止、介護保険制度、など
(その他) 職員としての心構え、基本的な社会マナー、など

■ 年間研修
オンライン研修含む(研修計画に基づき実施)

- 合同研修(法人全職員対象) メンタルヘルス・交通安全・救急救命・職場環境衛生 など
- キャリアパス研修(勤続年数や各経験値に沿った研修)
- 内部研修(毎月) 感染予防対策、身体拘束廃止など ● 外部研修

