

理事長挨拶

本会は1998年に設立されました。以来、介護・保育を取り巻く環境は大きく変化し、とりわけ昨今では IT化、人口減少化は著しく、新たな理念も求められています。

今後私たちは、地域活性化・ブランド化に向けて行政、経済界、諸団体とも連携し、進めるところは更に 進め、見直すところは見直し、持続可能な社会福祉法人としてさらに努力を重ねてまいる所存です。



特別養護老人ホーム ショートスティ



サンライズ港町 ケアハウス 特定施設入居者生活介護 居宅介護支援



サンライズマリン瀬戸 地域密着型特別養護老人ホーム ショートステイ サービス付き高齢者向け住宅



サンライズみらい 小規模多機能型居宅介護 サービス付き高齢者向け住宅



地域の活性化に寄与することを 目標に、地域循環型社会を目指 し、地元と連動した活動に取組 んでいます。

- ■市内楽器店とコラボ企画し た認知症カフェの開催
- 認知症啓発イベントへの参加
- 町内会の行事参加や清掃活動 参加などの地域支援活動



サンライズ新倉 小規模多機能型居宅介護 サービス付き高齢者向け住宅



サンライズ宮浦 看護小規模多機能型居宅介護 サービス付き高齢者向け住宅 サービス付き高齢者向け住宅 訪問看護





サンライズみはら ホームヘルパー



定期巡回·随時対応型訪問介護看護





さんさんぽーと保育園





さんさんまりんこども園



さんさんまりん 地域子育て支援センター まりん



児童発達支援事業所





保育•児童福祉事業 シンボルマーク

太陽をモチーフに海から昇る朝日と 明日へ繋ぐ夕日を重ねた保育・児童 福祉事業のシンボルマークです。

YouTube YouTube 公式チャンネル









社会福祉法人 泰清会











We make You Smile.

自分らしいワークスタイルを考えている皆さんへ 人が都会に集まり、都会で仕事をしていたのはもう過去 都会でもないけど不便でもない、"ちょうどいい"が心地いい街で 一緒に働きませんか



都会でもないけど不便でもない、"ちょうどいい"が心地いい街の サンライズグループで一緒に働きませんか

社会福祉法人泰清会 サンライズグループ とは?

当法人は、1998(平成10)年、広島県三原市に設立されました。 JR三原駅前の中心市街地に、高齢者福祉·介護と保育·児童 福祉の分野で20を超える事業を展開し、約300名の職員が 働く公益法人です。

各施設につけられている名称、『サンライズ』から、サンライズ グループと呼ばれ、親しまれています。



私たち泰清会は、地域の人々の安心と心豊かな社会の実現に貢献します。



\ ハピネスな移住・定住ライフスタイル / **すんでみはら。**



三原市移住ポータルサイト

三原市での暮らしをイメージし、行動するために必要な情報(住まい、移住支援 制度等)が多数掲載されています

安心して、長く働き続けられる、職場づくりに取組んでいます

職員一人ひとりが、かけがえのない仲間です。職場のコミュニケーションを大切にし、 「仕事と私生活の両方を大切にできる環境」「柔軟な働き方」「風通しの良い職場」づくりに取組んでいます。

1人ひとりの働き方や課題を上司と 法人全体でサポート

育児休暇取得率は100% 終了後、時短勤務も可能

資格取得や経験年数による 処遇改善、各種手当

異動・雇用形態変更は、 十分な意思疎通を図り実施 キャリアパス制度で、自分の将来像、 働き方を選択し、ステップアップ

ICTの導入による業務負荷軽減と サービスの質向上

社会福祉法人泰清会 サンライズグループは プラチナ認証法人です



広島県が定めた基準を満たし、 さらに難職率が低く 職員が安心 して長く働き続けられるよう取り 組んでいると認められた法人です。





仲間とともに 成長する人材育成

新入職員は、新卒・中途採用職員オリエンテーションを受け、先輩(エルダー: 担当指導者)と一緒に日々の業務に対応し、技術を覚えるので安心です。また 上司との面談で、研修受講や資格取得などのキャリア形成に取組みます。

研修プログラム

■ 新卒・中途採用職員オリエンテーション

法人及び各事業所について、仕組みやルール、専門職としての心得などを説明します。

〈法人について〉理念及び方針、組織概要、沿革、事業所紹介、各種規則、福利厚生、など 〈研修について〉年間研修計画(内部・外部)、エルダー制

〈専門研修について〉感染予防、事故防止、介護保険制度、など 〈その他〉職員としての心構え、基本的な社会マナー、など

■ 年間研修(研修計画に基づき実施)

- 全体研修:メンタルヘルス・交通安全・救急救命・職場環境衛生など 外部研修: 資格取得及び更新研修・専門研修など
- キャリアパス研修: 勤続年数や各経験値に沿った内部・外部研修
- 外国人雇用者対象研修:介護技術・日本語能力試験対策(外部講師)など

● 内部研修:法定研修・専門研修など



数字で見る サンライズ

287名 職員数 10年 従事年数 4.7% 離職率 有給休暇 14.6日/年 取得平均日数 時間外労働 1.4時間/月 平均時間

雇用形態 年代比率 管理職男女比 -10代]% 20代 15% 非正規 女性 38% 18% 正規 16% 47.6% 52.4% 50代 62% 21% 22% サンライズグループで働く資格取得者数 介護支援専門員 看護師 管理栄養士 37名 17名

准看護師

8名

柔道整復師 / 鍼灸師 / あん摩マッサージ指圧師

多様な働き方

短時間正社員制度 ● 兼業・副業の申請・許可制度 ● 職員紹介褒賞制度 ● 産後パパ育休制度

充実の福利厚生

- メンタルケア ―― ストレスチェック 臨床心理士よる「ピュアサロン」開設(毎月)
- ― 定期健康診断 腰痛健康診断 インフルエンザワクチン無料接種

介護福祉士

社会福祉士

一 広島県社会福祉協議会互助会加入(グルメ・スポーツ観戦・人間ドック等の助成、本人家族入院・災害被災の見舞金、各種慶弔金) 業務改善提案ほか各種表彰

120名

10名

- 各種手当 - 住宅手当、通勤手当、扶養手当など
- 退職金制度ほか ― 退職金制度(福祉医療機構)、永年勤続表彰

△地域支援活動

事業所横断型多職種チーム「地域支援」を創設し、 「地域や人とゆるやかにつながる」を目標に活動しています。

- あさうた喫茶開催
- ちいきASSIST
- 町内会行事や清掃活動参加などの地域支援活動
- 広島さっそくネット
- 3・ 大規模災害時に高齢・障害・保育の種別を超える相互支援活動
- 広島DWAT(広島県災害派遣福祉チーム)
- 4. 一般避難所等で支援を行う福祉専門職チーム活動
- エコキャップ運動
- ペットボトルキャップ分別回収による社会貢献





SUSTAINABLE DEVELOPMENT **G**OALS

SDGsへの取組み

保育士 / 幼稚園教諭

男性

2023年4月現在

3名

40名

合計3名

私たちは、法人理念のもと、事業活動を通じて 「SDGs」に取り組み、社会課題の解決にチャレンジします。

すべての人に健康と福祉を

安全で質の高い介護・保育サービスの提供

ジェンダー平等を実現しよう

育児介護休業制度の充実、復帰後も活躍可能な職場

働きがいも経済成長も

安全安心な職場環境づくり、同一労働同一賃金導入

住み続けられるまちづくりを 地域支援活動の推進

SUSTAINABLE GALS DEVELOPMENT





$SDGs(I\lambda \cdot \bar{\tau'}_1 - \cdot \bar{\nu'} - \cdot \bar{\lambda'}) \ge d$

2015年9月の国連サミットで加盟国 の全会一致で採択された、2030年 までに持続可能でよりよい世界を 目指す、17のゴール・169のター ゲットから構成された国際目標です。







🛕 職員インタビュー 🎎

INTERVIEW

波間瑠香

介護初任者研修終了 定期巡回・随時対応型 訪問介護サンライズみはら



A. とても明るい職場です。



不安なことを質問すると、明るく真剣に指導して頂けるので 安心して尋ねることが出来ます。

Q. 入社を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 介護士は利用者様にとって、大切な役割を担うことが出来る職 業です。泰清会では研修に注力し、技術や知識を高めることが できます。またエルダー制では、新人職員現場教育年間プ ログラムを用いて指導を受けます。エルダー担当の先輩には、 不安なことを聞いて頂けるので気持ちも楽になります。 是非一度職場見学に来てくださいね。

桃谷 翔太

介護福祉士 特別養護老人ホーム サンライズ大池

Q. 入社前と入社後のイメー ジは変わりましたか?



A. きちんと業務をこなせるか不安でしたが、先輩方が一つひとつ 丁寧に教えて下さるので、今は安心して業務を行うことが出来て います。

O. 入社を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 「介護は大変」「介護はしんどい」というイメージがあると思い ますが、それ以上にやりがいがあると実感しています。職員同士 の連携や法人の職員作業負荷軽減の取り組みなどにより、 業務も良い意味で楽だと感じています。また、福利厚生や各種 手当も充実しており、安心して仕事をすることが出来ます。

細川智帆

管理栄養士 ケアハウス サンライズ港町



A. 管理栄養士の仕事に 加え、委託会社との打

> 合せなど業務範囲が広いと思いました。色々なことが学べる ので、やりがいを感じています。

〇. 休日の過ごし方(プライベート)を教えてください。

A. 友達と遊んだり、お菓子を作ったり、疲れている時はしっかり 寝ています。資格を取る為に希望休を頂き、しっかり勉強する こともできました。

戸井 愛也佳

デイサービスセンター サンライズ港町



A. ホームページの職員募集 と学校に届いた資料を



見て応募しました。祖父母と同居していたこともあり、様々な視点 から支援できる生活相談員の仕事をしたいと思いました。

Q. 入社前と入社後のイメージは変わりましたか?

A. イメージは変わっていません。最初は分からない事が多く、 不安でしたが、上司や先輩が優しく丁寧に教えてくださるので、 安心して仕事ができます。

市川美凪

さんさんみなと保育園



A. 保育実習でお世話に なった時に、職場の雰囲 気がとても温かく子ど も一人ひとりの個性や



気持ちに寄り添って保育されている姿に感銘を受けたからです。

Q. 今の仕事の魅力、やりがいを教えてください。

A. 子ども達の笑顔です!何かができるようになったとき、「先生!」 と笑顔いっぱいで駆け寄ってきてくれたり、「先生大好き!」と 言ってくれたりすると保育士になってよかったと感じます。

畠中 悠生

総務・広報 法人本部事務局



A. 休憩時間はプライベート な話をする等、メリハリを 持って1日を頑張ること



が出来ています。分からないことでも「わかりません」と言える 環境を作ってくださっているので有難いなと感じています。

Q. 入社を検討されている方へメッセージをお願いします

A. 広報業務で自分の意見が採用されたり、法人スローガン募集に 採用される等、柔軟に自分の力を発揮できる職場だと思い ます。ぜひ一度見学に来てください。

〈採用実績〉過去の新卒採用

川崎医療福祉大学、広島修道大学、広島都市学園大学、福山大学、比治山大学短期大学部、尾道福祉専門学校、穴吹国際みらい専門学校、 トリニティカレッジ広島医療福祉専門学校、三原高校、三原東高校、総合技術高校、如水館高校、三原特別支援学校



