



理事長挨拶

本会は1998年に設立されました。以来、介護・保育を取り巻く環境は大きく変化し、とりわけ昨今ではIT化、人口減少化は著しく、新たな理念も求められています。

今後私たちは、地域活性化・ブランド化に向けて行政、経済界、諸団体とも連携し、進めるところは更に進め、見直すところは見直し、持続可能な社会福祉法人としてさらに努力を重ねてまいります。

高齢者福祉・介護事業所



1 サンライズ大池
特別養護老人ホーム
ショートステイ
ケアハウス



2 サンライズ港町
ケアハウス
特定施設入居者生活介護
デイサービス
居宅介護支援



3 サンライズマリン瀬戸
地域密着型特別養護老人ホーム
ショートステイ
デイサービス
サービス付き高齢者向け住宅



4 サンライズみらい
小規模多機能型居宅介護
サービス付き高齢者向け住宅



5 サンライズ新倉
小規模多機能型居宅介護
サービス付き高齢者向け住宅



6 サンライズ宮浦
看護小規模多機能型居宅介護
サービス付き高齢者向け住宅
訪問看護



7 サンライズいづき
サービス付き高齢者向け住宅



8 サンライズみはら
ホームヘルパー
定期巡回・随時対応型訪問介護看護

地域支援事業



地域の活性化に寄与することを目標に、地域循環型社会を目指し、地元と連動した活動に取り組んでいます。

- 市内楽器店とコラボ企画した認知症カフェの開催
- 認知症啓発イベントへの参加
- 町内会の行事参加や清掃活動参加などの地域支援活動

保育・児童福祉事業所



9 さんさんみなと保育園



10 さんさんぼーと保育園



11 さんさんまりんこども園



12 さんさんまりん地域子育て支援センター



13 児童発達支援事業所 まりん



保育・児童福祉事業
シンボルマーク
太陽をモチーフに海から昇る朝日と明日へ繋ぐ夕日を重ねた保育・児童福祉事業のシンボルマークです。

YouTube
YouTube
公式チャンネル

Instagram
Instagram
公式アカウント

公式ホームページ



We make You Smile.

自分らしいワークスタイルを考えている皆さんへ
人が都会に集まり、都会で仕事をしていたのはもう過去
都会でもないけど不便でもない、“ちょうどいい”が心地いい街で
一緒に働きませんか



SUNRISE GROUP
サンライズグループ

社会福祉法人 泰清会

都会でもないけど不便でもない、“ちょうどいい”が心地いい街の サンライズグループと一緒に働きませんか

社会福祉法人泰清会 サンライズグループとは？

当法人は、1998(平成10)年、広島県三原市に設立されました。
JR三原駅前の中心市街地に、高齢者福祉・介護と保育・児童福祉の分野で20を超える事業を展開し、約300名の職員が働く公益法人です。
各施設につけられている名称、『サンライズ』から、サンライズグループと呼ばれ、親しまれています。

法人理念 私たち泰清会は、地域の人々の安心と心豊かな社会の実現に貢献します。

ハビネスな移住・定住ライフスタイル /
すんでみはら。



三原市就労・移住定住支援サイト

三原市での暮らしをイメージし、行動するために必要な情報(住まい、移住支援制度等)が多数掲載されています

Mihara Sta.



安心して、長く働き続けられる、職場づくりに取り組んでいます

職員一人ひとりが、かけがえのない仲間です。職場のコミュニケーションを大切にし、

「仕事と私生活の両方を大切にできる環境」「柔軟な働き方」「風通しの良い職場」づくりに取り組んでいます。

1人ひとりの働き方や課題を上司と
法人全体でサポート

資格取得や経験年数による
処遇改善、各種手当

異動・雇用形態変更は、
十分な意思疎通を図り実施

育児休暇取得率は100%
終了後、時短勤務も可能

キャリアパス制度で、自分の将来像、
働き方を選択し、ステップアップ

ICTの導入による業務負荷軽減と
サービスの質向上

社会福祉法人泰清会
サンライズグループは
プラチナ認証法人です



広島県が定めた基準を満たし、さらに離職率が低く、職員が安心して長く働き続けられるよう取り組んでいると認められた法人です。

仲間とともに 成長する人材育成

新入職員は、新卒・中途採用職員オリエンテーションを受け、先輩(エルダー：担当指導者)と一緒に日々の業務に対応し、技術を覚えるので安心です。また上司との面談で、研修受講や資格取得などのキャリア形成に取り組めます。

研修プログラム

■ 新卒・中途採用職員オリエンテーション

法人及び各事業所について、仕組みやルール、専門職としての心得などを説明します。

内容

〈法人について〉理念及び方針、組織概要、沿革、事業所紹介、各種規則、福利厚生、など
〈研修について〉年間研修計画(内部・外部)、エルダー制
〈専門研修について〉感染予防、事故防止、介護保険制度、など
〈その他〉職員としての心構え、基本的な社会マナー、など

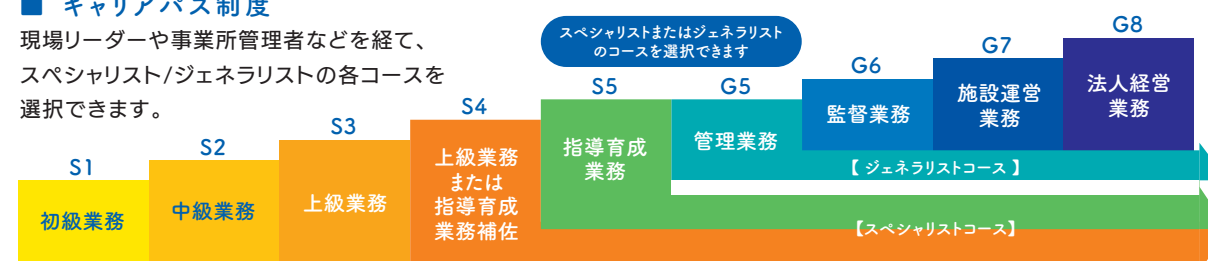
■ 年間研修

オンライン研修含む
(研修計画に基づき実施)

- 合同研修(法人全職員対象)メンタルヘルス・交通安全・救急救命・職場環境衛生 など
- キャリアパス研修(勤続年数や各経験値に沿った研修)
- 内部研修(毎月)感染予防対策、身体拘束廃止など ● 外部研修

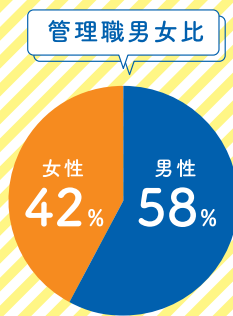
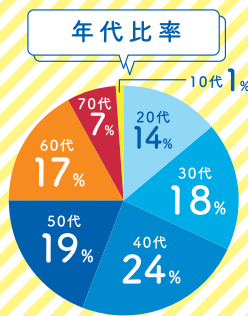
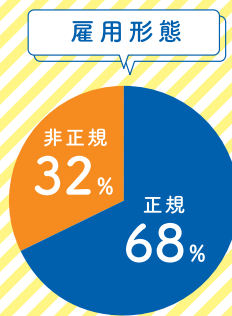
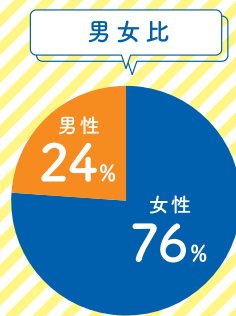
■ キャリアパス制度

現場リーダーや事業所管理者などを経て、スペシャリスト/ジェネラリストの各コースを選択できます。



数字で見る サンライズ グループ

職員数	290名
平均 従事年数	9年
離職率	4.9%
有給休暇 取得平均日数	12日/年
時間外労働 平均時間	3時間/月



サンライズグループで働く資格取得者数

2023年4月現在

介護支援専門員	43名	看護師	15名	管理栄養士	4名
介護福祉士	114名	准看護師	9名	保育士 / 幼稚園教諭	38名
社会福祉士	10名	柔道整復師 / 鍼灸師 / あん摩マッサージ指圧師	合計3名		

多様な働き方

- 短時間正社員制度
- 兼業・副業の申請・許可制度
- 職員紹介褒賞制度
- 産後パパ育休制度

充実の福利厚生

- メンタルケア —— ストレスチェック 臨床心理士による「ピュアサロン」開設(毎月)
- ヘルスケア —— 定期健康診断 腰痛健康診断 インフルエンザワクチン無料接種
- 福利厚生 —— 広島県社会福祉協議会互助会加入 (グルメ・スポーツ観戦・人間ドック等の助成、本人家族入院・災害被災の見舞金、各種慶弔金) 業務改善提案ほか各種表彰
- 各種手当 —— 住宅手当、通勤手当、資格手当、扶養手当など
- 退職金制度ほか —— 退職金制度(福祉医療機構)、永年勤続表彰

地域支援活動

事業所横断型多職種チーム「地域支援室」を創設し、「地域や人とゆるやかにつながる」を目標に活動しています。

1. あさうた喫茶開催
市内楽器店とコラボした“歌を楽しむ”認知症カフェ運営
2. 認知症啓発イベント
RUN伴(ランとも)への参加
3. ちいきASSIST
町内会の行事や清掃活動参加などの地域支援活動
4. 広島さっそくネット
災害時の福祉支援活動への参加
5. エコキャップ運動
ペットボトルキャップ分別回収による社会貢献



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS SDGsへの取り組み

私たちは、法人理念のもと、事業活動を通じて「SDGs」に取り組み、社会課題の解決にチャレンジします。

- 3 健康と福祉
安全で質の高い介護・保育サービスの提供
- 5 ジェンダー平等を実現しよう
育児介護休業制度の充実、復帰後も活躍可能な職場
- 8 働きがいも経済成長も
安全安心な職場環境づくり、同一労働同一賃金導入
- 11 住み続けられるまちづくりを
地域支援活動の推進

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs(エス・ディー・ジーズ)とは

2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す、17のゴール・169のターゲットから構成された国際目標です。



社会福祉法人 泰清会

SUNRISE GROUP

サンライズグループ

〒723-0017 広島県三原市港町1-3-22 TEL 0848-61-5788





波間 瑠香

介護初任者研修終了
定期巡回・随時対応型
訪問介護サンライズみはら



Q. 職場の雰囲気はどうか？

A. とても明るい職場です。
不安なことを質問すると、明るく真剣に指導して頂けるので安心して尋ねることが出来ます。

Q. 入社を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 介護士は利用者様にとって、大切な役割を担うことが出来る職業です。泰清会では研修に注力し、技術や知識を高めることができます。またエルダー制では、新人職員現場教育年間プログラムを用いて指導を受けます。エルダー担当の先輩には、不安なことを聞いて頂けるので気持ちも楽になります。是非一度職場見学に来てくださいね。

桃谷 翔太

介護福祉士
特別養護老人ホーム
サンライズ大池



Q. 入社前と入社後のイメージは変わりましたか？

A. きちんと業務をこなせるか不安でしたが、先輩方が一つひとつ丁寧に教えて下さるので、今は安心して業務を行うことが出来ます。

Q. 入社を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 「介護は大変」「介護はしんどい」というイメージがあると思いますが、それ以上にやりがいがあると実感しています。職員同士の連携や法人の職員作業負担軽減の取り組みなどにより、業務も良い意味で楽だと感じています。また、福利厚生や各種手当も充実しており、安心して仕事をすることが出来ます。

細川 智帆

管理栄養士
ケアハウス
サンライズ港町



Q. 入社前と入社後のイメージは変わりましたか？

A. 管理栄養士の仕事に加え、委託会社との打合せなど業務範囲が広いと思いました。色々なことが学べるので、やりがいを感じています。

Q. 休日の過ごし方(プライベート)を教えてください。

A. 友達と遊んだり、お菓子を作ったり、疲れている時はしっかり寝ています。資格を取る為に希望休を頂き、しっかり勉強することもできました。

戸井 愛也佳

社会福祉士
デイサービスセンター
サンライズ港町



Q. 泰清会を志望した理由を教えてください。

A. ホームページの職員募集と学校に届いた資料を見て応募しました。祖父母と同居していたこともあり、様々な視点から支援できる生活相談員の仕事をしたいと思いました。

Q. 入社前と入社後のイメージは変わりましたか？

A. イメージは変わっていません。最初は分からない事が多く、不安でしたが、上司や先輩が優しく丁寧に教えて下さるので、安心して仕事ができます。

市川 美風

保育士
さんさんみなと保育園



Q. 泰清会を志望した理由を教えてください。

A. 保育実習でお世話になった時に、職場の雰囲気がとても温かく子ども一人ひとりの個性や気持ちに寄り添って保育されている姿に感銘を受けたからです。

Q. 今の仕事の魅力、やりがいを教えてください。

A. 子ども達の笑顔です！何かができるようになったとき、「先生！」と笑顔いっぱい駆け寄ってきてくれたり、「先生大好き！」と言ってくれたりすると保育士になってよかったと感じます。

畠中 悠生

総務・広報
法人本部事務局



Q. 職場の雰囲気はどうか？

A. 休憩時間はプライベートな話をする等、メリハリを持って1日を頑張ることが出来ます。分からないことでも「わかりません」と言える環境を作ってくださっているので有難いと感じています。

Q. 入社を検討されている方へメッセージをお願いします

A. 広報業務で自分の意見が採用されたり、法人スローガン募集に採用される等、柔軟に自分の力を発揮できる職場だと思います。ぜひ一度見学に来てください。

〈採用実績〉過去の新卒採用

川崎医療福祉大学、広島修道大学、広島都市学園大学、福山大学、比治山大学短期大学部、尾道福祉専門学校、穴吹医療福祉専門学校、福山YMCA国際ビジネス専門学校、トリニティカレッジ広島医療福祉専門学校、広島県立三原特別支援学校、三原高校、三原東高校、総合技術高校、豊田高校

