

数字で見る サンライズ グループ

職員数

308名

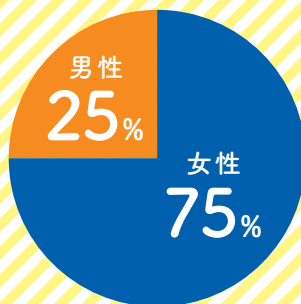
平均
従事年数

9年

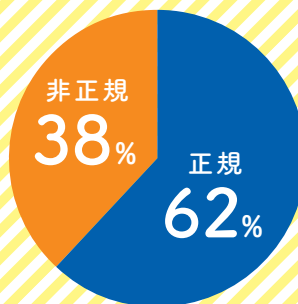
離職率

4.8%

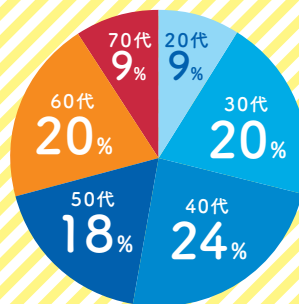
男女比



雇用形態



年代比率



サンライズグループで働く資格取得者数

2021年4月現在

介護支援専門員	47名	看護師	13名	管理栄養士	3名
介護福祉士	115名	准看護師	10名	保育士 / 幼稚園教諭	38名
社会福祉士	10名	医師 / 言語聴覚士 / 柔道整復師 / 鍼灸師 / 栄養士	各1名		

研修プログラム

■ 新卒・中途採用職員オリエンテーション

法人及び各事業所について、仕組みやルール、専門職としての心得などを説明します。

内容

〈法人について〉理念及び方針、組織概要、沿革、事業所紹介、各種規則、福利厚生、など
 〈研修について〉年間研修計画（内部・外部）、エルダー制
 〈専門研修について〉感染予防、事故防止、介護保険制度、など
 〈その他〉職員としての心構え、基本的な社会マナー、など

■ エルダー制

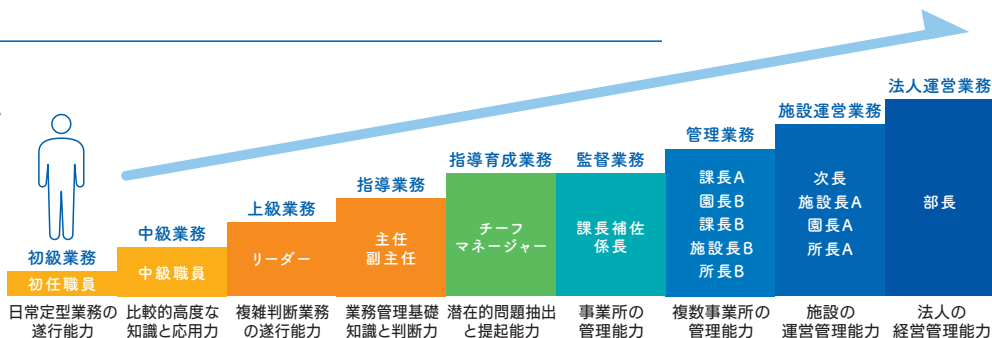
先輩（担当指導者）の指導による実践を通して、新人職員が日々の業務を覚え、技術を高めることができます。先輩と新人が、共に学んで成長し、職員のレベル統一を図っていきます。

■ 年間研修（研修計画に基づき実施）

- 合同研修（法人全職員対象）メンタルヘルス・交通安全・救急救命・職場環境衛生 など
- キャリアパス研修（勤続年数や各経験値に沿った研修）
 - スペシャリストコース：専門職として、より高度な知識習得のための研修
 - ジェネラリストコース：事業所及び施設運営・法人経営能力習得のための研修
- 内部研修（毎月）感染予防対策、身体拘束廃止など
 - オンライン研修（適宜）
 - 技能実習生育成プログラム～100のステップ～（技能実習生受入事業所）
- 外部研修
 - 各専門職能団体等による研修への参加

■ 多様な働き方の推進

資格取得や経験年数を総合的に評価し、現場リーダーや事業所主任、サービス種別のチーフマネージャー/係長を経て、法人経営に携わる管理職を育成します。



業務改善案提案表彰

職員の意識改革と組織の活性化を図ることを目的とし、毎年広く業務改善提案の意見を募集しています。

職員の気づきや知識を活かし、サービスの質を確保した上で業務効率化や働きやすい職場環境づくりを目指します。

過去の採用案表彰
金賞及び実施内容

- 自転車通勤の推奨
- 同好会の発足
- サンプライツ16（ボランティア団体）年会費と親睦会の助成
- 職員の子どもの預かり保育
- インフルエンザ予防接種代金自己負担免除
- 職員のストレスケア（こころの相談室開設）





職員インタビュー



INTERVIEW

波間 瑠香

介護初任者研修終了 定期巡回・随時対応型訪問介護サンライズみはら

Q. 職場の雰囲気はどうか?

A. とても明るい職場です。何もわからない私に、分かるまで丁寧に教えて頂けます。不安なことを質問すると、明るく真剣に指導して頂けるので安心して尋ねることが出来ます。

Q. 入社を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 介護士は利用者様にとって、大切な役割を担う

ことが出来る職業です。泰清会では研修に注力し、技術や知識を高めることができます。またエルダー制では、新人職員現場教育年間プログラムを用いて指導を受けます。エルダー担当の先輩には、不安なことを聞いて頂けるので気持ちも楽になります。是非一度職場見学に来てください。



坂井 美風

保育士

さんさんまりんこども園

Q. 泰清会を志望した理由を教えてください。

A. 保育実習でお世話になった時に、職場の雰囲気がとても温かく子ども一人ひとりの個性や気持ちに寄り添って保育されている姿に感銘を受けたからです。

Q. 今の仕事の魅力、やりがいを教えてください。

A. 子ども達の笑顔です!何かができるようになったとき、「先生!」と笑顔いっぱい駆け寄ってきてくれたり、「先生大好き!」と言ってくれたりすると保育士になってよかったと感じます。



リンリン ヌラエニ

技能実習生

デイサービスセンター
サンライズマリネ瀬戸

Q. 入社前と入社後のイメージは変わりましたか?

A. 入社前は、どのようところで働くのか?日本人はどんな人か?など不安に思っていました。でも入社は、日本人はやさしい人が多いと思いました。

Q. 休日の過ごし方(プライベート)を教えてください。

A. コロナの関係で、今は近くで買い物をしたり、洗濯など家でゆっくりと過ごしています。また宿舎では他の事業所で働いている仲間と仕事やプライベートの話をしています。



杉本 知穂

介護支援専門員

介護福祉士

トータル・ケア サンライズ宮浦

Q. 入社前と入社後のイメージは変わりましたか?

A. 専門学校の介護実習先では、体力的・精神的に辛く、介護施設も暗いイメージでした。しかし入社してみると、先輩職員の指導は丁寧で、現場の雰囲気が良く、建物も綺麗で明るく頑張ってみようと思いました。

Q. 職場の雰囲気はどうか?

A. 年齢、性別様々なメンバーですが、雰囲気は明るく、職員同士のチームワークも良いです。悩んだ時や困った時に支えてくれる上司や同僚に囲まれているので、安心して仕事が出来ています。



桃谷 翔太

介護福祉士

特別養護老人ホーム
サンライズ大池

Q. 入社前と入社後のイメージは変わりましたか?

A. きちんと業務をこなせるか不安でしたが、先輩方が一つひとつ丁寧に教えて下さるので、今自分が何をすべきかを明確にでき、現在では安心して業務を行うことが出来ています。

Q. 入社を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 「介護は大変」「介護はしんどい」というイメージがあると思いますが、それ以上にやりがいがあると実感しています。職員同士の連携や法人の職員作業負担軽減の取り組みなどにより、業務も良い意味で楽だと感じています。また、福利厚生や各種手当も充実しており、安心して仕事をすることが出来ます。是非一度、職場見学・体験に来てください!!



〈採用実績〉(2016年4月~2021年4月新卒採用)

川崎医療福祉大学、広島修道大学、広島都市学園大学、福山大学、比治山短期大学、湊川短期大学、尾道福祉専門学校、穴吹医療福祉専門学校、福山YMCA国際ビジネス専門学校、広島県立三原特別支援学校、広島県立総合技術高等学校、広島県立豊田高等学校

